

Naam organisatie:	
Contactpersoon:	
Certificaat nr: (gewenst te noteren bij uitreiking)	
Scope organisatie:	
Aantal medewerkers (in dienst):	
Keurmerkttoets uitgevoerd door:	
Datum toetsing:	



Uitslag keurmerkttoets (in te vullen door de toetsende medewerker van Keurmerk Nederland)

1. Algemeen		Verplicht vanaf niveau	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering/Observatie
1.1	Zijn de bedrijfs- / de organisatiegegevens & NAW bekend, aantoonbaar en eenduidig?	Bron		
1.2	Is de onderneming juist ingeschreven het Handelsregister van de KvK en worden onder 'activiteiten' de juiste SBI-codes gebruikt?	Bron		
1.3	Is er een MVO-beleidsverklaring opgesteld/ondertekend/gepubliceerd, bevat deze zowel kwalitatieve als kwantitatieve MVO-doelstellingen en hoe zijn stakeholders betrokken?	Bron		
1.4	Wordt de voortgang van MVO-prestaties periodiek gemonitord, gemeten, geanalyseerd en geëvalueerd aan de hand van kengetallen?	Bron		
1.5	Voldoet het bedrijf / de organisatie aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)? Op welke wijze zijn hierbij met name de personele gegevens op een juiste wijze beveiligd en geborgd?	Bron		
1.6	Stelt het bedrijf / de organisatie een verslag op over de prestaties op gebied van MVO, zowel op gebied van people, planet als profit? Zo ja, wat is de meest recente	Bron		
1.7	In hoeverre hebben medewerkers van de organisatie kennis van het MVO-beleid, leveren ze een eigen bijdrage aan MVO in het algemeen, zijn ze betrokken bij het MVO-beleid van de eigen organisatie en de oplossingsstrategie m.b.t. verbeteringen/vernieuwingen van dit beleid?	Bron		Resultaat interview(s):
1.8	Heeft het bedrijf / de organisatie tenminste 3 van toepassing zijnde Sustainable Development Goals van de VN gekozen, welke worden gemanaged door het hanteren van de PDCA-cyclus en verantwoord in het jaarverslag (zie 1.6)?	Zilver		
1.9	Beschikt het bedrijf / de organisatie over een managementsysteem, gecertificeerd door een certificerende instelling (of gelijkwaardig) op gebied van kwaliteit (ISO 9001), milieu (ISO 14001), informatiebeveiliging (ISO 27000), arbo (ISO 45001),	Goud		
1.10	Kan het bedrijf / de organisatie door middel van benchmark, websitevergelijk, MVO-jaarverslagen of dergelijke aantonen tot de beste 10% van de branche te behoren wat betreft de MVO inspanningen?	Goud		
2. People (mensen)				
Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: voldoen aan minimumeisen voor arbeidsomstandigheden. Het beste uit het personeel halen. Mensen helpen met een afstand tot de arbeidsmarkt.				
2.1	Wordt het personeel conform de geldende cao verloned? Of - als er geen cao van toepassing is - verloning conform de geldende minimumlonen?	Bron		
2.2	Is er een actuele en passende risico-inventarisatie en evaluatie aanwezig?	Bron		
2.3	Worden maatschappelijk kwetsbaren met afstand tot de arbeidsmarkt actief betrokken en / of ingezet binnen het bedrijf / de organisatie; als dit (nog) niet van toepassing is: is er expliciet beleid geformuleerd en uitgedragen m.b.t. diversiteit en	Bron		
2.4	Is de praktijk zo vormgegeven dat discriminatie worden tegengegaan bij het werven en selecteren van werknemers, onderaannemers enz? En op welke wijze kunnen medewerkers anoniem misstanden in het bedrijf melden en is de bescherming daarbij geregeld?	Bron		
2.5	Wordt aan medewerkers de ruimte geboden om zich binnen het bedrijf / de organisatie te ontwikkelen, danwel opleidingen / cursussen te volgen? En op welke wijze wordt MVO hierin meegenomen?	Bron		
2.6	Wordt er actief ingezet op goede arbeidsomstandigheden om duurzame inzetbaarheid te bewerkstelligen, waarbij zowel de sociale en fysieke veiligheid de	Bron		
2.7	Participeren medewerkers actief in het beleid van het bedrijf / de organisatie? Indien er geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is, hoe worden dan de personeelsbelangen behartigd?	Bron		

2.8	Op welke wijze wordt er door het bedrijf duurzaam woon-werk/werk-werkverkeer gestimuleerd?	Brons	
2.9	Worden medewerkers gestimuleerd tot het doen van vrijwilligerswerk?	Brons	
2.10	Is er met maatregelen aantoonbaar dat er goed wordt omgegaan met jeugdige werknemers, wat betreft arbeidstijden, begeleiding en uit te voeren werkzaamheden?	Brons	
2.11	Worden medewerkers gestimuleerd in een gezonde levensstijl?	Brons	
2.12	Wordt gedragsverandering van medewerkers op MVO-gebied, dat leidt tot een hogere mate van betrokkenheid van de medewerkers bij het bedrijf / de organisatie, van de werkzaamheden, geïnitieerd en gestimuleerd?	Brons	
2.13	Heeft het bedrijf / de organisatie tenminste 1 van toepassing zijnde SDG's gekozen op gebied van 'people', er een doel voor gesteld én beleid over uitgewerkt?	Zilver	
2.14	Op welke wijze communiceert het bedrijf / de organisatie intern over doel en beleid van de uitwerkte 'people' SDG ('s)?	Zilver	
2.15	Heeft het bedrijf / de organisatie cijfers beschikbaar m.b.t. de gekozen 'people' SDG ('s), worden deze getoetst door middel van interne audits en volgen hieruit corrigerende maatregelen?	Zilver	
2.16	Wordt er door het bedrijf / de organisatie extern gecommuniceerd over 'people' SDG's gekoppeld aan het managementsysteem / jaarverslag?	Goud	

3. Planet (milieu)

Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: omgaan met grondstoffen, energie en afval, duurzame werkomstandigheden en duurzaam inkopen.

		Verplicht vanaf niveau	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering/Observatie
3.1	Is de bedrijfs/organisatie CO2 voetafdruk inzichtelijk gemaakt? En is - zo mogelijk - inzichtelijk of deze acceptabel/reëel van omvang t.o.v. het gemiddelde in de branche?	Brons		
3.2	Is er een verbetering in de nieuwe CO2 voetafdruk waar te nemen ten aanzien van de vorige MVO-keurmerkinspectie of een voorgaande periode?	Brons		
3.3	Worden er actief maatregelen genomen om energie te besparen en te verduurzamen?	Brons		
3.4	Is er de afgelopen periode / jaren progressie in het scheiden van afval, conform wet- en regelgeving of met aanvullende maatregelen?	Brons		
3.5	Is er de afgelopen periode / jaren progressie in het voorkomen of terugdringen van afval d.m.v. concrete afspraken?	Brons		
3.6	Worden eventuele gevaarlijke stoffen volgens de regels opgeslagen en gebruikt?	Brons		
3.7	Is er actief en zichtbaar beleid op het terugdringen van uitstoot van schadelijke stoffen?	Brons		
3.8	Zijn alle benodigde (milieu-)vergunningen verkregen en actueel?	Brons		
3.9	Is zichtbaar dat recycling, cradle-to-cradle en / of de circulaire economie onderdeel zijn van de bedrijfsvoering?	Brons		
3.10	Wordt er zaken gedaan met lokale bedrijven en markten om duurzaam inkopen te stimuleren? Is bekend waar en hoe producten die gekocht worden tot stand komen?	Brons		
3.11	Heeft het bedrijf / de organisatie tenminste 1 van toepassing zijnde SDG's gekozen op gebied van 'planet', er een doel voor gesteld én beleid over uitgewerkt?	Zilver		
3.12	Op welke wijze communiceert het bedrijf / de organisatie intern over doel en beleid van de uitwerkte 'planet' SDG ('s)?	Zilver		
3.13	Heeft het bedrijf / de organisatie cijfers beschikbaar m.b.t. de gekozen 'planet' SDG ('s), worden deze getoetst door middel van interne audits en volgen hieruit corrigerende maatregelen?	Zilver		
3.14	Wordt er door het bedrijf / de organisatie extern gecommuniceerd over 'planet' SDG's, gekoppeld aan het managementsysteem / jaarverslag?	Goud		

4. Profit

Toelichting: onderstaande vragen vormen een leidraad aan de hand waarvan wordt getoetst. Hoofdpunten zijn: transparante en integere dienstverlening en toegevoegd het uitdragen van MVO.

		Verplicht vanaf niveau	Behaald (ja/nee)	Bewijsvoering/Observatie
4.1	Is de organisatie innovatief en hierdoor in meer of mindere mate veranderings- en crisisbestendig?	Brons		
4.2	Hoe wordt aantoonbaar gemaakt dat alle inkomende en uitgaande geldstromen in het bedrijf / de organisatie extern gecontroleerd en geborgd zijn?	Brons		
4.3	Is het bedrijf/de organisatie transparant over met welke leveranciers en afnemers zaken wordt gedaan in de keten?	Brons		
4.4	Doet het bedrijf / de organisatie aantoonbaar zaken met leveranciers die MVO tot hun beleid verheven hebben en/of het MVO-keurmerk of een ander certificaat behaald hebben? Op welke wijze wordt gecheckt of een leverancier conform opereert?	Brons		
4.5	Worden maatschappelijke initiatieven gesteund en wordt dit ook actief uitgedragen?	Brons		
4.6	Draagt het bedrijf / de organisatie actief uit dat het zich kwalificeert voor de eisen van het MVO Keurmerk en stelt het zich op de hoogte van ontwikkelingen rond Keurmerk-MVO?	Brons		
4.7	Staat het bedrijf / de organisatie in positieve zin bekend bij stakeholders?	Brons		
4.8	Heeft het bedrijf / de organisatie tenminste 1 van toepassing zijnde SDG's gekozen op gebied van 'profit', er een doel voor gesteld én beleid over uitgewerkt?	Zilver		
4.9	Op welke wijze communiceert het bedrijf / de organisatie intern over doel en beleid van de uitwerkte 'profit' SDG ('s)?	Zilver		
4.10	Heeft het bedrijf / de organisatie cijfers beschikbaar m.b.t. de gekozen 'profit' SDG ('s), worden deze getoetst door middel van interne audits en volgen hieruit corrigerende maatregelen?	Zilver		
4.11	Wordt er door het bedrijf / de organisatie extern gecommuniceerd over 'profit' SDG's gekoppeld aan het managementsysteem / jaarverslag?	Goud		

Bovenstaande MVO-checklist bevat de MVO-keurmerkeisen voor brons, zilver en goud. Voor het behalen van het niveau dienen alle niveauvragen positief beantwoord te worden. De MVO-keurmerkcommissie stelt de eisen van en ziet toe op inspectie en inspectieresultaten. De Raad van Toezicht ziet toe op niveau van processen, integriteit en maatschappelijk impact. De Algemene Voorwaarden van Keurmerk Nederland BV en Keurmerk Register zijn hierop van toepassing.